



Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO  
C.F. e P. I. 05841760829  
Dipartimento Risorse Umane  
U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale  
delle Risorse Umane Aziendali  
U.O.S. Quiescenza e Previdenza,  
Pensioni e TFR – Contributi e Riscatti  
Via Pindemonte, 88 - 90129 Palermo  
Tel. 091/7033794 – 4484  
E- Mail: [segreteria@asppalermo.org](mailto:segreteria@asppalermo.org)

Ai Direttori dei Dipartimenti Amministrativi e Sanitari  
(o, in loro assenza, ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti)  
Ai Direttori dei Distretti Sanitari  
Ai Direttori Medici ed ai Responsabili FF.II.OO. delle Direzioni  
Sanitarie dei PP.OO.  
Ai Direttori delle UU.OO.CC. di Coordinamento Amministrativo dei  
Presidi Ospedalieri e Territoriali Aree 1-2-3  
Al Direttore della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico  
Al Direttore della U.O.C. Programmazione Controllo di Gestione  
Al Direttore della U.O.C. Psicologia  
Al Direttore della U.O.C. Legale  
Al Direttore U.O.C. Sviluppo Gestionale dei Progetti Sanitari  
Al Direttore della U.O.C. Servizio Prevenzione e Protezione  
Al Direttore del Servizio Psicologia  
Al Direttore della U.O.C. Centro Gestionale Screening  
Al Responsabile della U.O.S. Sorveglianza Sanitaria  
Al Responsabile U.O.S. Educazione e promozione della salute aziendale  
Al Responsabile della U.O.S. Sistema Informativo e Statistico  
Alla U.O.S. Servizio sociale professionale  
Al Responsabile della U.O.S. Professioni Sanitarie  
Infermieristiche e Ostetriche  
Al Responsabile della U.O.S. Professioni Sanitarie  
della Riabilitazione  
Al Gruppo di Lavoro Aggiornamento sito c/o U.O.C. Coordinamento  
Staff Strategico  
(e-mail: [aggiornamentosito@asppalermo.org](mailto:aggiornamentosito@asppalermo.org))

Loro Sedi

Oggetto: Articolo 1, commi 180-181-182, Legge n. 213 del 30 dicembre 2023.

L'art. 1, comma 180, della Legge n. 213/2023 ha introdotto, per i periodi dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, l'esonero del 100% dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, dipendenti a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

---

Ai sensi del successivo comma 181, in via sperimentale, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, il medesimo esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici, sempre dipendenti a tempo indeterminato, madri di due figli, fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

La misura agevolativa si sostanzia in un abbattimento totale della contribuzione previdenziale dovuta alla lavoratrice, nel limite massimo di euro 3.000,00 annui, da riparametrare su base mensile.

L'esonero contributivo riguarda anche i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato part-time.

L'esonero contributivo spetta anche alle lavoratrici che hanno bambini in adozione o in affidamento.

Per quanto sopra si invitano le SS.LL. a dare ampia diffusione della presente alle dipendenti madri afferenti, per la comunicazione dei dati utili per l'applicazione dell'esonero contributivo in oggetto utilizzando, allo scopo, il modello alla presente allegato.

Il suddetto modello, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere trasmesso a questa U.O.C. direttamente a cura di ogni interessata.

Al fine di agevolare la compilazione del modello, si rinvia alla circolare n. 27 del 31.01.2024 dell'INPS che esemplifica alcune casistiche applicative dell'esonero contributivo in argomento in ordine alla legittima spettanza dello stesso.

Si rimane in attesa di riscontro **entro il 15.02.2024**.

La presente viene trasmessa al Gruppo di Lavoro Aggiornamento Sito per la pubblicazione sul sito aziendale.

Il Dirigente Responsabile della U.O.S.  
(Dott. Fabio Virdi)



Il Direttore della U.O.C.  
(Dott.ssa Antonina Agnello)

